

## Riihimäen kesäkonsertit ry

### Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Riihimäen kesäkonsertit ry pyrkii tällä suunnitelmalla edistämään oikeudenmukaisuutta ja ehkäistä syrjintää.

#### Tasa-arvo

Tasa-arvo tarkoittaa, että kaikilla ihmisillä on samat oikeudet ja mahdollisuudet riippumatta heidän sukupuolestaan, ikäryhmästään, etnisestä taustastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksistaan.

#### Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuus tarkoittaa kaikille ihmisille samoja ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia, riippumatta kansalaisuudesta, etnisestä alkuperästä, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä, sukupuolesta, vammasta, sairaudesta tai näihin rinnastettavasta.

#### Nykytilanteen arvionti

Riihimäen kesäkonsertit ry on festivaaliorganisaatio jonka vakituisten työntekijöiden ja hallinnon koko on kahdeksan henkilöä. Festivaalin aikana taiteilijoita on mukana toteuttamassa tapahtumaa noin 10-15 henkilöä. Riihimäen kesäkonsertit tekee yhteistyötä laajasti erilaisten organisaatioiden kesken ja tekee myös hyväntekeväisyyttä.

#### Tavoitteet ja päämäärät

Tavoitteena on toimia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti Riihimäen kesäkonsertit -tapahtumaa suunniteltaessa ja toteutettaessa.

#### Toimenpiteet ja aikarajat

Festivaalin suunnittelu alkaa taiteellisen johtajan ideoinnin perustella. Taiteelliseen suunnitteluun ottavat kantaa festivaalin toiminnanjohtaja ja hallitus resurssien näkökulmasta. Tässä yhteydessä arvioidaan myös festivaalin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista.

Sopimusten laadinnassa taiteilijoiden ja tukijoiden kanssa huomioidaan niiden vaikuttavuus muuhun toimintaan ja toimintaympäristöön. Palkkiot ja työskentelyn olosuhteet tehdään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta oikeudenmukaisiksi

#### Vastuutahot ja resurssit

Riihimäen kesäkonsertit ry:n toiminnanjohtaja vastaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman käytännön tason toimimisesta.

## Seuranta ja arviointi

Toiminnanjohtajan työtä valvoo vuosikokouksessa valittu yhdistyksen hallitus ja sen puheenjohtaja.

Festivaalin toteutumista ja tässä yhteydessä myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä arvioidaan hallituksen kokouksissa, erityisesti heti festivaalin jälkeen loppukesällä.

Tasa-arvo -ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kahden vuoden välein.

## Suunnitelman merkitys

Yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen auttaa tunnistamaan olemassa olevia ongelmia sekä kehittämään käytäntöjä, jotka tukevat kaikkien työntekijöiden ja sidosryhmien tasa-arvoista kohtelua.

Suunnitelman avulla pyritään myös parantamaan organisaation mainetta ja työilmapiiriä.

Riihimäellä 17.10.2024

---

---

Petri Junna, toiminnanjohtaja

Martti Paloheimo, puheenjohtaja

## Linkit säädöksiin:

- [Tasa-arvolaki 609/1986](#)
- [Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014](#)
- [Työsopimuslaki 55/2001](#)